

Số: /BC-SLĐTBXH

Kon Tum, ngày tháng 06 năm 2024

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực Quý II năm 2024

Thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo định kỳ. Sở Lao động-Thương binh và Xã hội báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực Quý II năm 2024, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội (Sở) trong việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Sở đã ban hành và triển khai thực hiện theo các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Ủy ban nhân dân tỉnh, Thanh tra tỉnh trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực¹

b) Công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng và các nhiệm vụ, chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Lãnh đạo cơ quan luôn nêu cao tinh thần, trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác bảo vệ người tố cáo thuộc phạm vi mình phụ trách; kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, uồn nản lệch lạc trong quá trình thực hiện của cấp dưới; chịu trách nhiệm trước cấp trên và bị xử lý theo quy định buông lỏng lãnh đạo, quản lý, không làm hết thẩm quyền để tình trạng cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi phụ trách bị tố cáo, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực,...

c) Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, qua đó tự mình hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp. Sở đã phân công bộ phận công chức theo dõi, báo cáo kết quả thực hiện các quy định của pháp luật về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

¹ Kế hoạch số 17/KH-SLĐTBXH ngày 21/02/2024 Triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ năm 2024

d) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Tiếp tục đẩy mạnh triển khai cho toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan và đơn vị trực thuộc thực hiện việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng tại cơ quan thông qua các buổi họp cơ quan theo văn bản hướng dẫn.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả công khai, minh bạch trong về tổ chức và hoạt động. Thực hiện công khai, minh bạch trong các hoạt động của cơ quan thông qua việc thông báo, phổ biến các chế độ, chính sách đối với công chức và người lao động tại các buổi giao ban, họp định kỳ; qua trang điện tử của cơ quan... Trong quý II năm 2024, không có công dân phản ánh, kiến nghị, tố cáo liên quan đến hiện tượng tiêu cực,

Công khai minh bạch trong công tác tổ chức², công tác quản lý ngân sách tại cơ quan Sở theo văn bản quy định. Kết quả trong quý II năm 2024, không có công chức, viên chức bị xử lý kỷ luật

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ Sở tiếp tục thực hiện theo Quy chế chi tiêu nội bộ hàng năm thông qua hội nghị công chức và người lao động; đã ban hành Quyết định số 116/QĐ-SLĐTBXH, ngày 12/01/2024 thực hiện công bố công khai tình hình quản lý, sử dụng tài sản theo tại đơn vị

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Tiếp tục thực hiện Kết luận số 1663-KL/TU, ngày 24/4/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 26/02/2018 về tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong thi hành công vụ của cán bộ công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh Kon Tum.

d) Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng. Thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ quản lý năm 2024 định kỳ theo kế hoạch số 30/KH-SLĐTBXH ngày 13/03/2024.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

² Kế hoạch Triển khai thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2021 -2026 và 2026 -2031 năm 2024

Thực hiện trả lương cho công chức, viên chức qua thẻ ATM để thực hiện công khai minh bạch về mức thu nhập theo qui định của Chính phủ.

Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị: Sử dụng Hệ thống quản lý văn bản và điều hành VNPT I-Office áp dụng trong nội bộ cơ quan.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn: Thực hiện Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức đơn vị được thực hiện theo đúng văn bản chỉ đạo.

Ngoài tra thực hiện công khai các nội dung liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ (về nâng lương, thăng hạng, Kế hoạch số lượng người làm việc năm 2025, Quy chế quản lý tài sản công; kế hoạch số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp và kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2024 và thông báo rự toán kinh phí Quý 2 theo quy định) tại các cuộc họp, niêm yết trên trang thông tin điện tử cơ quan cho toàn công chức viên chức và người lao động biết.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng

Trong quý II năm 2024, không phát hiện, xử lý các vụ việc liên quan đến tham nhũng tại Sở

4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Trong quý II năm 2024, đã triển khai thu thập thông tin, tài liệu, nắm tình hình phục vụ công tác thanh tra tại Sở.

II. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đã triển khai thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tạo sự chuyển biến tích cực trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Do đó, vụ việc liên quan đến tham nhũng không xảy ra. Làm tốt công tác quản lý, kiểm soát thuộc phạm vi quản lý nhà nước thuộc lĩnh vực ngành quản lý.

Trong quý II năm 2024, không xảy ra tham nhũng tại Sở; trong thời gian tới, các phòng, đơn vị trực thuộc tập trung thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, tiếp tục thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đi sâu vào công tác tuyên truyền, kiểm tra, phòng ngừa không để xảy ra tham nhũng trong cơ quan.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

Tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn liền với công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng

tại cơ quan. Làm tốt công tác tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng; trong đó, công tác phòng ngừa là chính, được thực hiện thường xuyên. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Cấp uỷ, Chính quyền, các Đoàn thể đối với nhiệm vụ được giao cho các phòng, đơn vị trực thuộc, cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng đến cán bộ, công chức, viên chức tại các phòng, đơn vị trực thuộc. Thực hiện tốt Chương trình hành động về phòng, chống tham nhũng do Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo thực hiện.

2. Kiến nghị đề xuất: Không

Trên đây là báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực Quý II năm 2024 phương hướng, nhiệm vụ Quý III năm 2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, gửi Thanh tra tỉnh tổng hợp ./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (B/c);
- Lãnh đạo Sở (biết);
- Lưu VT, TTr.

GIÁM ĐỐC

A Kang