

Số: /BC-SLĐTBXH

Kon Tum, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO
Về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024

Thực hiện Công văn số Công văn số 1032/TTr-NV3, ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Thanh tra tỉnh về việc báo cáo công tác PCTNTC năm 2024.

Sở Lao động-Thương binh và Xã hội báo cáo nội dung về công tác Phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi trách nhiệm của cơ quan, đơn vị; việc quán triệt, tuyên truyền phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; việc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Thực thực nghiêm Luật phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ; Chỉ thị số 10/CT-TTg về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Thực hiện tốt Chỉ thị số 05/CT-TW, Đảng ủy Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Kế hoạch về thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” kế hoạch triển khai, thực hiện trong toàn Đảng bộ; gắn với việc tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo “Tư tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, quan liêu”. Nâng cao nhận thức cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về pháp luật phòng chống tham nhũng

b) Công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các nhiệm vụ, chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật được Đảng ủy, Lãnh đạo Sở quan tâm, chỉ đạo các chi ủy chi bộ, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tổ chức

triển khai đến toàn thể đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong ngành Lao động-Thương binh và Xã hội.

Thực hiện tốt Chỉ thị số 05/CT-TW, Đảng ủy Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành Kế hoạch về thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” kế hoạch triển khai, thực hiện trong toàn Đảng bộ; gắn với việc tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo “Tư tưởng và tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh về thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, quan liêu”. Nâng cao nhận thức cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về pháp luật phòng chống tham nhũng

Trong năm 2024, Sở đã ban hành Kế hoạch số 17/KH-SLĐTĐBXH ngày 21/02/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Kon Tum nhằm tuyên truyền phổ biến pháp luật Luật phòng, chống tham nhũng và thực hiện tốt các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNTC. Luôn nêu cao vai trò trách nhiệm người đứng đầu trong công tác thực hiện PCTNTC tại cơ quan trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ, từ đó phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng (nếu có) xảy ra trong lĩnh vực ngành quản lý.

c) Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, qua đó tự mình hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Sở Lao động-Thương binh và Xã hội chỉ đạo Thanh tra Sở và các đơn vị trực thuộc căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao thường xuyên rà soát những văn bản, quy định pháp luật, đặc biệt là trong lĩnh vực thanh tra, kiểm tra, thực hiện những thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý. Kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung những quy định còn thiếu, sơ hở, không bị lợi dụng để thực hiện tham nhũng và để thuận lợi cho tổ chức, cá nhân đến thực hiện các thủ tục hành chính.

d) Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tình hình hoạt động của các cơ quan chuyên trách về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (nếu có cơ quan, đơn vị chuyên trách).

Thường xuyên chỉ đạo kiểm tra, đôn đốc Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc thực hiện và chịu trách nhiệm chính về công tác PCTNTC tại đơn vị mình, có kế hoạch tuyên truyền cho viên chức và người lao động gương mẫu đấu tranh, phòng chống tệ nạn tham nhũng, lãng phí

đ) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến

Lồng ghép trong các buổi sinh hoạt chi bộ, buổi hội họp, khuyến khích công chức tự giác nghiên cứu, học tập chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng qua việc đăng ký học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh...

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- Thực hiện các quy định về tuyển dụng, tiếp nhận, quy hoạch, bổ nhiệm lại và điều động công chức, viên chức theo đúng trình tự, thủ tục của pháp luật. Việc cử cán bộ đi học nâng cao trình độ, hợp đồng lao động, tiếp nhận, chuyển chuyên, thực hiện chế độ chính sách như nâng lương, đánh giá xếp loại thi đua, khen thưởng, kỷ luật có liên quan đến công chức, viên chức và người lao động đều được Sở công khai theo quy định.

- Công khai các hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo: Các quy định của pháp luật về thanh tra, chương trình, kế hoạch thanh tra năm 2023 đã được Giám đốc Sở phê duyệt đều được công khai trên trang thông tin điện tử của Sở. Thực hiện “Cơ sở dữ liệu Quốc gia về khiếu nại, tố cáo” của Thanh tra Chính phủ.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, các đơn vị trực thuộc đã phổ biến các văn bản quy định (quy chế chi tiêu nội bộ), chế độ nâng xếp lương, chế độ quản lý và sử dụng phương tiện đi lại trong cơ quan và các chính sách, định mức khác theo quy định để công chức theo dõi giám sát. Thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2015 của Chính phủ và Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 của Chính phủ.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Việc thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức, người lao động được các cấp ủy đảng, đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc. Sở và các đơn vị trực thuộc đã cụ thể hóa “Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức” gắn với thực hiện Quy chế Văn hóa công sở, Nội quy tiếp công dân và nâng cao ý thức trách nhiệm của công chức, viên chức trong thực thi công vụ. Đội ngũ công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị đều thi hành đúng chức trách, nhiệm vụ của mình theo các chuẩn mực pháp luật, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân đến liên hệ công tác

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan đã ban hành kế hoạch về luân chuyển công chức lãnh đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc và công chức thuộc diện phải luân chuyển theo qui định tại Nghị định [Nghị định số 136/2020/NĐ-CP/NĐ-CP](#) của Chính phủ.

- Nhìn chung, đã triển khai thực hiện nghiêm túc việc chuyển đổi vị trí công tác theo đúng quy định.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Duy trì hoạt động trang thông tin điện tử của Sở <http://sldtbxh.kontum.gov.vn/> để cập nhật thông tin các hoạt động của ngành và công bố bộ thủ tục hành chính góp phần tiết kiệm chi phí cho tổ chức, cá nhân. Thực hiện Chỉ thị của Thủ tướng Chính

phủ về chi trả lương cho công chức, viên chức qua tài khoản ngân hàng, đã triển khai thực hiện.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện việc Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Sở và Các đơn vị trực thuộc Sở đã thực hiện công khai bản kê khai tài sản, thu nhập cá nhân theo đúng quy định của pháp luật

- Thực hiện kê khai tài sản và thu nhập đến từng công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

- Thực hiện trả lương cho công chức viên chức qua thẻ ATM để thực hiện công khai minh bạch về mức thu nhập theo qui định của Chính phủ.

- Đến nay, chưa có trường hợp nào cơ quan có thẩm quyền ra quyết định thẩm tra, xác minh về tài sản, thu nhập của cá nhân.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Trong năm 2024 Sở chưa phát hiện vụ việc tham nhũng

4. Kết quả phòng, chống tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước: Không

5. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Công đoàn cơ sở và Đoàn Thanh niên Sở thường xuyên tuyên truyền trong đoàn viên, đoàn viên công đoàn về các quy định của pháp luật về PCTN, lãng phí. Các đoàn thể đã thể hiện vai trò của mình trong giám sát việc thực hiện của đơn vị trong thực hiện phòng ngừa cũng như xử lý tham nhũng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG

1. Đánh giá tình hình

- Đánh giá tình hình tham nhũng trong phạm vi quản lý của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội trong ngành không có tình trạng tham nhũng xảy ra.

- So sánh tình hình tham nhũng kỳ này với cùng kỳ năm trước: Giữ mức.

2. Dự báo tình hình tham nhũng

- Dự báo tình hình tham nhũng trong thời gian tới: Xác định công tác PCTN thời gian tới cần có sự quyết tâm đấu tranh, phòng chống tham nhũng của lãnh đạo và toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị để đạt được hiệu quả.

- Dự báo những lĩnh vực, nhóm hành vi dễ xảy ra nhiều tham nhũng cần phải tập trung các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng. Sở Lao động-Thương binh và Xã hội là ngành quản lý nhiều lĩnh vực việc tăng cường các giải pháp phòng, chống tham nhũng trong mọi lĩnh vực là cấp bách, trong đó phải tập

trung các giải pháp phòng ngừa lĩnh vực thực hiện chế độ chính sách đối với người có công, chính sách an sinh xã hội là vô cùng cấp thiết.

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC

Trong thời gian qua, UBND tỉnh Kon Tum đã thường xuyên chỉ đạo cơ quan chức năng tiến hành kiểm tra, tổng hợp kết quả thực hiện các biện pháp PCTN trên địa bàn tỉnh. Qua kết quả kiểm tra, rà soát, báo cáo của các cơ quan, đơn vị đã đánh giá được mức độ, tình hình tham nhũng trên địa bàn tỉnh nay ít nghiêm trọng. Các vụ hiện việc tham nhũng bị phát hiện ít và không tạo thành đường dây, ê kíp.

- Công tác tuyên truyền các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN tiếp tục được triển khai và ngày được các tầng lớp nhân dân quan tâm.

- Các biện pháp phòng ngừa tham nhũng đã trở thành việc làm thường xuyên đối với nhiều cơ quan, đơn vị và từng bước phát huy tác dụng; dư luận xã hội tiếp tục có những tín hiệu tích cực về nhận thức đối với công tác PCTN.

- Các nội dung công tác PCTN được triển khai thực hiện đúng theo Chương trình công tác đã đề ra.

- Đơn thư, tin báo tố cáo hành vi tiêu cực, tham nhũng đã được các ngành, các cấp nhanh chóng kiểm tra và giải quyết. Kết quả giải quyết khách quan, đúng quy định. Qua đó góp phần tạo thêm niềm tin của công dân vào chính quyền địa phương trong công tác PCTN.

- Công tác thanh tra, kiểm tra được thực hiện nghiêm túc theo Kế hoạch đã được các cấp, các ngành phê duyệt.

1. Ưu điểm

- Đã triển khai đồng bộ và kịp thời các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo từ Trung ương, của Tỉnh, cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể; công tác giáo dục, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng được đẩy mạnh, thực hiện đồng bộ, có kế hoạch và sự phối hợp giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị;

- Công tác kiểm tra, thanh tra trách nhiệm thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng được thực hiện tốt.

Trong thời gian qua, công tác đấu tranh PCTN đã được tập trung chỉ đạo. Trong quá trình triển khai thực hiện luôn tạo được sự đồng tình, thống nhất cao của các cơ quan chức năng, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, cơ quan Báo chí, doanh nghiệp và tổ chức Đoàn thể khác tích cực phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền về PCTN nhằm nâng cao nhận thức trong nhân dân về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN; vận động người dân tham gia giám sát công tác PCTN. Qua đó tạo điều kiện thuận lợi để người dân tích cực tham gia vào công tác PCTN.

- Chất lượng các cuộc thanh tra ngày càng được nâng cao, thực hiện nghiêm túc theo kế hoạch hàng năm đã được các cấp, các ngành phê duyệt. Qua thanh tra, kiểm

tra đã kịp thời phát hiện các sai phạm; Đồng thời thông qua đó đã có nhiều kiến nghị chấn chỉnh công tác quản lý, phòng ngừa sai phạm tại các đơn vị được thanh tra.

- Mặt khác, hầu hết cán bộ, công chức Ngành Lao động đã thực hiện nghiêm túc các quy định về quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, tuyệt đối không gây phiền hà, sách nhiễu đối với công dân, tổ chức khi giải quyết công việc, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Trong quá trình thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra, cán bộ, công chức thanh tra luôn thực hiện đúng quy định của Luật Thanh tra, chấp hành nghiêm Quy chế hoạt động của Đoàn Thanh tra.

2. Tồn tại, hạn chế

- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa có sự sáng tạo, các đánh giá hiệu quả tác động của hoạt động tuyên truyền, giáo dục, phổ biến về phòng, chống tham nhũng chưa cao; những chỉ đạo xuất phát từ thực tiễn chưa rõ nét.

- Một số giải pháp phòng, ngừa tham nhũng như: kê khai tài sản, thu nhập để minh bạch và công khai về thu nhập của cán bộ, công chức; định kỳ chuyển đổi vị trí công tác; trả lương qua tài khoản... chưa thật sự phát huy tác dụng ngăn ngừa hành vi tham nhũng, vẫn còn nhiều nội dung định mức, tiêu chuẩn, chế độ chưa phù hợp với thực tế, việc thanh tra, kiểm tra thực hiện chưa thường xuyên; mục tiêu của việc kê khai tài sản chưa đạt được yêu cầu do công tác xác minh chưa được quan tâm;

- Việc phát hiện hành vi tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ tại các cơ quan, đơn vị chưa có.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến văn bản pháp luật về PCTNTC và Chương trình hành động của UBND Tỉnh, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội về PCTNTC, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Kế hoạch hành động của UBND Tỉnh, Thanh tra Tỉnh về PCTNTC, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhằm nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của mỗi công chức, viên chức và người lao động về lĩnh vực này.

- Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ về công tác PCTNTC, thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong cơ quan, đơn vị thuộc Sở; Phấn đấu ngăn ngừa, hạn chế đến mức thấp nhất các hành vi tham nhũng, tiêu cực có thể xảy ra trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị trực thuộc tập trung các biện pháp như: công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, công tác kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai, trách nhiệm của lãnh đạo đơn vị trong công tác PCTN; Các phòng, đơn vị thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, nâng cao công tác quản lý và hiệu quả công tác; kịp thời chấn chỉnh những quan điểm, tư tư lệch lạc của công chức, viên chức trong đơn vị mình nhằm góp phần làm trong sạch đội ngũ cán bộ, xây dựng đơn vị vững mạnh mọi mặt.

2. Kiến nghị, đề xuất: Không

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (b/cáo);
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC**A Kang**